

LABORAL | CRISIS GENERACIONAL EN LAS PLANTILLAS

Las claves de taller dual

1 Las empresas pueden disponer de las ventajas de una formación adaptada y enfocada a las necesidades de puestos que necesitan en cada momento.

2 Los aprendices pueden acceder a estudios oficiales cada vez más demandados en el mercado laboral de Burgos y, además, de una forma gratuita.

3 Las empresas pueden realizar contratos formativos sin limitación, aunque requieren de personal que disponga de tiempo para atender a los alumnos.

4 La formación dual permite a los jóvenes, en este caso desempleados, un conocimiento sobre el terreno del entorno socio-laboral de la industria burgalesa.

La formación dual busca alumnos

Las principales compañías del sector del Metal ven con preocupación las dificultades para realizar hasta



La industria del metal sigue siendo marcadamente masculina. / FOTOS: LUIS LÓPEZ ARAICO

G. ARCE / BURGOS

La formación dual es una de las necesidades más apremiantes en una industria en la que están saltando las alarmas porque se está quedando sin trabajadores cualificados. Las empresas han entendido que reconvirtiéndose en aulas pueden resolver el gravísimo problema del relevo generacional en sus planti-

llas. Sin embargo, la proliferación de itinerarios de formación atractivos ha llegado en un momento en el que, paradójicamente, no hay jóvenes para ocuparlos.

Esto es lo que está ocurriendo en los programas de formación dual multiempresas impulsados desde la patronal del Metal (Femebur), que actualmente trabaja en dos itinerarios de formación de téc-

50 AÑOS
La población ocupada de 50 años o más en Burgos se ha multiplicado por dos en las últimas dos décadas.

18 AÑOS
Por contra, los jóvenes que acceden al mercado laboral se han reducido a la mitad.

nico de montaje y mantenimiento (con dos grupos de alumnos) y de soldadura y calderería (con uno), que suman hasta 45 contratos para desempleados de entre 18 y 30 años.

El interés que la industria tiene en este proyecto queda claro por las empresas que participan en el mismo y su relevancia. Solo en el itinerario de técnico de montaje y

mantenimiento están, hasta la fecha, Hiperbaric, Industrias Mecánicas Burgalesas, Gonvarri, Edscha, Kronospan, Nicolás Correa, NC Service, Grupo Aluminios de Precisión, Instalaciones Eléctricas Domar, Rayco, Remaelectric, Adventis Cámara Decimavilla, Instalaciones Eléctricas Veyfra, Demin y Construcciones Metálicas Miranda.

Es un número récord de empresas participantes en las 6 promociones de formación dual impulsadas por Femebur, en colaboración con Aspasia y el Ecyf, desde 2016. En sus ocho años de vigencia, el programa ha logrado 78 contratos, la mayoría de los cuales han permitido incorporarse de forma indefinida a la plantilla a los desempleados firmantes.

Es más, el proyecto impulsado en Burgos ha sido replicado hasta la fecha por las patronales de Álava (SEA Empresas Alavesas) y Valladolid (Vametal) en sus territorios y ha despertado el interés en otras provincias a nivel nacional.

Actualmente hay 25 alumnos trabajando y formándose en mantenimiento industrial en 18 empresas que tienen serias dificultades para encontrar este perfil en el mercado.

SITUACIÓN CRÍTICA. Todo este esfuerzo se ha topado con un grave problema de fondo que no deja de agravarse. Burgos envejece y la población entre 18 y 30 años disminuye. Entre 2016 y 2024 han desaparecido más de 1.500 jóvenes de los censos en las edades en las que se desarrolla esta formación, que también son claves para renovar las plantillas de la industria.

Sus coordinadores también perciben una merma en la cualificación mínima exigida y en el interés de los potenciales participantes, que no encuentran atractivo en estos programas. Para colmo, la presencia de la mujer en este ámbito industrial es todavía muy minoritaria y las alumnas que acceden a esta formación dual son las menos.

al día Orgullosos de nuestros equipos



A las finales deportivas solo se llega después de mucho trabajo. Y aunque es cierto que a nadie le gusta perderlas, seguramente la inmensa mayoría de los burgaleses coincidiremos en que preferimos caer derrotados que no disputarlas. Estamos muy orgullosos del rugby y del balonmano y también del fútbol y el balon-

cesto. De nuestra piloto Cristina Gutiérrez, de nuestros atletas y de cómo esta ciudad respira el ciclismo. Disculpen los olvidos en esta vocera que solo persigue dar las gracias a nuestros deportistas porque nos hacen felices y son nuestros mejores embajadores. Sabemos que hace tiempo que están en el buen camino. Han llegado éxitos y llegarán más. Orgullo de ciudad. /J.M.

5

Formar en las instalaciones, con personal propio, con la dinámica de trabajo y los valores de la empresa genera aprendices cualificados, fieles y motivados.

6

La práctica profesional, que alcanza hasta el 85% de los itinerarios laborales, permite la adquisición de unas competencias que facilitan el acceso al empleo.

7

Las empresas mejoran la productividad y competitividad formando a sus propios alumnos y cualificándolos para incorporarlos a la plantilla en el corto plazo.

8

La formación dual contempla una remuneración para el alumno proporcional al tiempo de trabajo efectivo y la protección del sistema de la Seguridad Social.

9

Las empresas participantes cuentan con incentivos económicos (bonificación del coste de formación) durante el tiempo del contrato y a su finalización.

10

El 92% de los desempleados participantes en los programas impulsados desde Femebur ha logrado un contrato indefinido en la empresa que les formó.

para una industria sin recambios

45 contratos de aprendizaje para parados de entre 18 y 30 años, para los que apenas hay candidatos

La duración máxima de estos ciclos es de dos años, a jornada completa o parcial, alternando la formación en el aula con el trabajo en el taller. El tiempo de trabajo durante el primer año es de un máximo del 65% de las horas del ciclo y en el segundo llega hasta el 85%. La formación es del 35% del horario el primer año y del 15% en el segundo.

El salario del alumno debe ser proporcional al tiempo trabajado efectivo y según las condiciones propias del convenio colectivo que rija en cada empresa. Lógicamente, el alumno está protegido por la Seguridad Social durante el tiempo que dure su formación.

Entre otras ventajas, las empresas participantes tienen bonificadas las cuotas a la Seguridad Social de los alumnos y, si una vez finalizada la formación les realizan un contrato indefinido, tienen una reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social durante 3 años que varía en función de si son mujeres (más alta) o varones.



Lorena, la soldadura industrial en femenino

Lorena Vargas González es, a día de hoy, la única mujer en los talleres de Miranda Metalic Construction (MMC) y forma parte del alumnado del programa de formación dual de Femebur actualmente en marcha (en el que las mujeres son también muy excepcionales).

Tras la formación en Burgos capital, desde el pasado 18 de julio se está formando en el manejo de un robot de soldadura de estructuras metálicas, que ya maneja sin la tutela de nadie. «Es un puntazo», apunta esta mirandesa de 29 años, a la que la FP dual rescató del paro con un grado medio de Electricidad y un grado superior de Robótica.

«Muchos de los que han estudiado conmigo en el instituto Río Ebro acaban en mantenimiento y no tocan un robot. Yo he tenido es-

ta suerte y estoy viviendo una experiencia maravillosa».

Lorena ha aprendido de cero con su robot, desarrollando primero programas con el simulador. «Ahora sueldo con total normalidad, cobro un salario y cotizo por mi trabajo desde el primer día. Hasta el 18 de julio que termina el programa. Ya veremos qué me depara el futuro... Lo que tengo claro es que nunca hay que dejar de aprender».

Lorena deja claro también que en la industria no hay pocas chicas «sino que hay más hombres», una desigualdad que tiene que corregirse poco a poco.

En MMC han adaptado los talleres a su presencia. Han construido baños y vestuarios para mujeres. La convivencia -reconoce- es perfecta «y es de agradecer la atención que están teniendo conmigo».



REFERENTES EN SUMINISTROS INDUSTRIALES EN BURGOS

suministrosvip@suministrosvip.com

VIPER S.A.
SUMINISTROS INDUSTRIALES

www.suministrosvip.com
Tel. 947 48 56 62 · Fax. 947 48 43 79

