



FEMEBUR y Subdelegación de Gobierno materializan las primeras contrataciones en origen con la llegada de profesionales para el metal

- **La patronal y la administración indican que los expedientes administrativos se están resolviendo dentro de los plazos y trámites habituales para este tipo de procesos.**
- **Los primeros expedientes ya se han tramitado con éxito y se han resuelto las primeras incorporaciones de dos torneros para la empresa Tamesa, a las que seguirán de forma inmediata nuevos profesionales en compañías como Correa y Aciturri.**

Burgos, 21 de Mayo de 2026. La Federación de Empresarios del Metal de Burgos (FEMEBUR) y la Subdelegación del Gobierno en Burgos han reafirmado su estrecha colaboración con el objetivo de asegurar que los procesos de contratación en origen en la provincia se desarrollen por el mejor cauce posible y con la máxima fluidez.

En este sentido, ambas entidades ponen de manifiesto la marcha favorable y la normalidad que preside la gestión de estos expedientes. Los procedimientos administrativos avanzan a un ritmo óptimo conforme a los plazos previstos, desarrollándose dentro de los tiempos habituales de la tramitación administrativa y con el rigor técnico que garantiza la seguridad del proceso para todas las partes.

Primeros resultados tangibles en el tejido industrial

Este marco de colaboración ya está ofreciendo sus primeros resultados prácticos en el tejido productivo de la provincia. Los primeros expedientes de este programa ya se han tramitado con éxito, materializándose en la incorporación de dos torneros que iniciarán su actividad de forma inmediata en la empresa Tamesa. Asimismo, los trámites administrativos avanzan favorablemente para la llegada inminente de nuevos profesionales técnicos que se sumarán a las plantillas de otras compañías de referencia en el sector como Nicolás Correa y Aciturri.

El presidente de FEMEBUR, Andrés Hernando, ha valorado muy positivamente este hito: “La llegada de estos primeros profesionales demuestra que la contratación en origen es una vía eficaz y viva para responder a las necesidades de mano de obra cualificada en nuestra industria. Queremos agradecer la total disposición y el trabajo coordinado con



la Subdelegación del Gobierno; esta sintonía técnica es la que nos permite resolver los expedientes con normalidad y agilidad, garantizando que nuestras empresas sigan compitiendo al máximo nivel”.

Un proyecto estratégico para el futuro del sector

La alta demanda de mano de obra cualificada, especialmente de perfiles vinculados a la Formación Profesional (FP), es uno de los grandes retos para el crecimiento industrial. A pesar de que la oferta burgalesa de ciclos de FP es de las más extensas y potentes de España, el fuerte dinamismo de las empresas del metal de la provincia requiere incorporar activamente perfiles especializados como torneros, fresadores y soldadores.

Para dar una respuesta estructural a esta necesidad, FEMEBUR impulsó el pasado verano un proyecto estratégico de captación de talento en Sudamérica, contando con el apoyo técnico de una consultora especializada. Este programa aprovecha las ventajas culturales, idiomáticas y de afinidad de los sistemas de formación industrial de países como Perú y Colombia.

El proceso, que conlleva una rigurosa fase previa de selección, orientación y adaptación de los candidatos a la realidad laboral española, entra ahora en su fase de materialización con las primeras llegadas a la provincia, consolidando un modelo de migración ordenado, legal y orientado a la excelencia del tejido industrial burgalés.